



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №8» с.Гуниб Гунибского района Республики Дагестан (далее Учреждение) является правопреемником Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8» с.Гуниб Гунибского района Республики Дагестан, созданное с целью обеспечения права граждан РФ на получение дошкольного образования.
- 1.2 Полное наименование: Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №8» с.Гуниб Гунибского района Республики Дагестан.
- Краткое наименование: МКДОУ «Детский сад №8».
- В соответствии с реализуемыми образовательными программами, относится к типу – дошкольная образовательная организация.
- 1.3 Учредителем данного учреждения является Администрация Муниципального Образования «Гунибский район».
- 1.4 Адрес учредителя: с.Гуниб, Гунибский район, РД.
- 1.5 По своей организационно-правовой форме Учреждение является муниципальным учреждением.
- Тип учреждения: Казенное.
- 1.6 Адрес учреждения: с.Гуниб, Гунибский район, РД.
- 1.7 Учреждение в своей деятельности руководствуется Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», договором с Учредителем и настоящим Уставом.
- 1.8 Учреждение является юридическим лицом, осуществляет операции с бюджетными средствами через лицевые счета, открытые в соответствии с действующим законодательством.
- 1.9 Учреждение заключает договоры от имени Учредителя.
- 1.10 Учреждение самостоятельно выступает в суде в качестве истца и ответчика.
- 1.11 Учреждение осуществляет деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к его основным видам деятельности за счет средств местного бюджета на основании бюджетной сметы.
- 1.12 Отношение между Учреждением и администрацией МО «Гунибский район» определяются договором между ними, заключаемым в соответствии с законодательством РФ.
- 1.13 Права юридического лица у Учреждения в части ведения финансово-хозяйственной деятельности, направленной на подготовку учебно-образовательного процесса, возникают с момента регистрации Учреждения. При осуществлении деятельности источником дохода, Учреждение руководствуется законодательством РФ.
- 1.14 Право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные законодательством РФ, возникают у Учреждения с момента выдачи ему лицензии.
- 1.15 Медицинское обслуживание обучающихся в Учреждении обеспечивается мед.персоналом, закрепленным управлением здравоохранения.
- Учреждение предоставляет помещение с соответствующими условиями для работы медицинского персонала.
- 1.16 В Учреждении не допускается создание и деятельность структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

## 2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УЧРЕЖДЕНИЯ.

- 2.1 Основными целями Учреждения являются:
- осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования;
  - присмотр и уход за детьми;
- 2.2. Основными задачами Учреждения является создание условий:
- а) гарантирующих охрану и укрепление здоровья воспитанников;
  - б) для формирования общей культуры, развития физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств;
  - в) для формирования предпосылок учебной деятельности.

## 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС

- 3.1 Учреждение, исходя из государственной гарантии прав граждан на получение дошкольного образования, осуществляет образовательный процесс, соответствующий образовательным программам дошкольного образования:
- 3.2 Содержание дошкольного образования определяется программами, разработываемыми, принимаемыми и реализуемыми Учреждением самостоятельно на основе федеральных государственных образовательных стандартов и с учетом соответствующих примерных образовательных программ дошкольного образования.

## 4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 4.1 Финансовое обеспечение деятельности Учреждения осуществляется за счет средств местного бюджета на основании бюджетной сметы.
- 4.2 Учреждение осуществляет операции с бюджетными средствами через лицевые счета, открытые ему в соответствии с действующим законодательством.
- 4.3 Заключение и оплата Учреждением контрактов, договоров, подлежащих исполнению за счет бюджетных средств, производится от имени Учредителя в пределах доведенных Учреждению лимитов бюджетных обязательств. Нарушение Учреждением требований настоящего пункта при заключении контрактов, договоров является основанием для признания их судом недействительными.
- 4.4 Учреждение обеспечивает исполнение денежных обязательств, указанных в исполнительном документе.
- 4.5 Учреждение не имеет права предоставлять и получать кредиты (займы), приобретать ценные бумаги. Субсидии и денежные кредиты Учреждению не предоставляются.
- 4.6 Учреждение вправе осуществлять приносящую доход деятельность (оформляется в локальном акте Учреждения). Доходы от государственной деятельности поступают в местный бюджет.
- 4.7 Имущество Учреждения закрепляется за ним на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом. Собственником имущества учреждения является Учредитель. Земельный участок, необходимый для выполнения учреждения своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.
- 4.8 Учреждение не вправе распоряжаться любыми имуществом.

- Потребность в платных образовательных услугах определяется путем анкетирования родителей и учащихся

- В Учреждении разрабатывается Положение о платных услугах и должностные инструкции для тех, кто их оказывает

- Заключение договора с родителями.

- Учреждение имеет право привлекать сторонние организации, имеющие лицензии на образовательную деятельность, для оказания платных услуг.

4.10 Учреждение устанавливает работникам ставки заработной платы на основе Единой тарифной сетки и на основании решения аттестационной комиссии определяет виды и размеры надбавок, доплат в пределах выделяемых средств.

4.11 Учреждение отвечает по своим обязательствам, в пределах доведенных ЛБО. При не достаточности у Учреждения денежных средств, субсидиарную ответственность несет Учредитель.

4.12 Учреждение и закрепленные за ним на правах оперативного управления объекты- приватизации не подлежат.

## 5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЕМ

5.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.

5.2. Управление Учреждением строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

5.3. Единственным исполнительным органом Учреждения является руководителем образовательного учреждения - Заведующий учреждением.

5.4. Текущее руководство деятельностью Учреждения осуществляет прошедший соответствующую аттестацию заведующий.

5.5. При назначении на должность (приме на работу) с заведующим образовательного Учреждения заключается трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.6. Заведующий Учреждения:  
представляет интересы Учреждения, действует от его имени без доверенности;

распоряжается средствами и имуществом Учреждения в порядке, определенном настоящим Уставом, действующим законодательством; заключает договоры (контракты), выдает доверенности; в пределах своей компетенции издает приказы и распоряжения; утверждает штатное расписание и распределяет должностные обязанности работников; осуществляет подбор, прием на работу и расстановку работников Учреждения и несет ответственность за уровень их квалификации; увольняет, поощряет и налагает взыскания на работников Учреждения, выполняет иные функции работодателя;

организует проведение тарификации работников Учреждения; устанавливает ставки и должностные оклады работникам в соответствии с действующим законодательством;

утверждает надбавки и доплаты к должностным окладам работников в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения;

в установленном порядке представляет бухгалтерскую и статистическую отчетность в соответствующие органы, определенные законодательством;

составляет и представляет на рассмотрение Общему собранию работников Учреждения ежегодный отчет о поступлении и расходовании финансовых

обеспечивает создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников Учреждения; обеспечивает организацию и выполнение мероприятий по гражданской обороне в случае чрезвычайных ситуаций, а также обеспечивает полное исполнение начальной штаба гражданской обороны; несет ответственность за организацию, полноту и качество воинского уста, согласно установленным правилам;

сет персональную ответственность за деятельность Учреждения, в том сле за выполнение мунципального задания, за целевое пользование бюджетных средств, за невыполнение обязательств

прежделения как получателя бюджетных средств;

уשתвляет в соответствии с действующим законодательством ныне нкции и полномочия, вытекающие из целей, предмета и содержания гавной деятельности Учреждения.

1. Компетенция и условия деятельности заведующего, а также его ответственность определяются в трудовом договоре, заключаемом между предителем и заведующим Учреждения.

3. Коллегиальными органами управления Учреждения являются: ищее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание), диалогический совет Учреждения (далее - Педагогический совет), правляющий совет Учреждения(далее - Управляющий совет).

2. Коллегиальные органы управления Учреждения создаются и йствуют в соответствии с настоящим Уставом и положениями об этих ганах, утвержденными Учреждением.

0. Общее собрание.

одят все работающие по трудовому договору работники. Общее брание возглавляет председатель, у которого есть заместитель. В седании Общего собрания могут принимать участие все работники преждения. Общее собрание избирает председателя, который выполняет нкции по организации работы собрания и ведет заседание, а также куретаря, который выполняет функции по протоколированию решений брания. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже ного раза в год. Общее собрание считается правомочным, если на его седании присутствуют 50% и более от числа работников Учреждения. ищее собрание как постоянно действующий коллегиальный орган равления Учреждения имеет бессрочный срок полномочий.

1. К компетенции Общего собрания относятся:

смотрение ежегодного отчета о поступлении и расходовании анасовых и материальных средств Учреждения;

инятие правил внутреннего трудового распорядка, коллективного говора, иных локальных нормативных актов Учреждения, гламентирующих деятельность Учреждения в соответствии с конодательством Российской Федерации;

смотрение и обсуждение вопросов материально-технического епечения и оснащения образовательного процесса;

слушивание отчетов заведующего образовательного Учреждения и ллегиальных органов управления Учреждения по вопросам их ительности;

смотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на смотрение директором образовательного Учреждения, коллегиальными анами управления Учреждения.

2. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от

Учреждением (в том числе работающие по совместительству и на условиях почасовой оплаты).

Педагогический совет собирается на свои заседания не реже одного раза в четыре месяца. Педагогический совет считается правомочным, если на его заседании присутствуют более 50% от общего числа членов Педагогического совета.

Педагогический совет как постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждения имеет бессрочный срок полномочий.

5.14. Педагогический совет в целях организации своей деятельности избирает председателя и секретаря, который ведет протоколы заседаний.

5.15. К компетенции Педагогического совета относятся:

организация и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;

разработка и принятие образовательных программ;

обсуждение и принятие локальных нормативных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса;

рассмотрение организации и осуществления образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, полученной лицензией на осуществление образовательной деятельности;

рассмотрение вопросов своевременности предоставления отдельным категориям воспитанников дополнительных мер социальной поддержки и видов материального обеспечения, предусмотренных действующим законодательством;

рассмотрение и разработка предложений по улучшению работы по обеспечению питанием и медицинскому обеспечению воспитанников и работников Учреждения;

рассмотрение и формирование предложений по улучшению деятельности педагогических организаций и методических объединений;

определение основных направлений развития Учреждения, повышения качества и эффективности образовательного процесса;

вовлечение родителей (законных представителей) воспитанников в образовательный процесс;

внедрение в практику работы Учреждения достижений педагогической науки и передового педагогического опыта.

5.16. Педагогический совет принимает решения открытым голосованием и оформляет решения протоколом. Решение Педагогического совета считается принятым, если за него подано большинство голосов присутствующих членов Педагогического совета.

5.17. Педагогический совет может быть собран по инициативе его председателя, по инициативе двух третей членов Педагогического совета.

5.18. На заседаниях Педагогического совета могут присутствовать: работники Учреждения, не являющиеся членами Педагогического совета; граждане, выполняющие работу на основе гражданско-правовых договоров, заключенных с Учреждением;

родители (законные представители) воспитанников при наличии согласия Педагогического совета.

5.19. Управляющий совет.

В состав Управляющего совета Учреждения входят представители родителей (законных представителей) воспитанников; работники Учреждения (в том числе руководитель); представитель учредителя, назначаемый решением учредителя; обучающиеся, кооптированные

члены. Управляющий совет создается в составе не менее 5 человек и на

содействие созданию оптимальных условий и форм организации образовательной деятельности;  
финансово-экономическое содействие работе Учреждения за счет рационального использования выделяемых бюджетных средств, доходов, привлеченных из внебюджетных источников и от приносящей доход деятельности Учреждения;  
обеспечение прозрачности расходовании привлекаемых финансовых средств и отчетности об их использовании;  
участие в оценке качества условий образовательной деятельности; контроль качества и безопасности условий обучения и воспитания в Учреждении.

5.21 Организационной формой работы Управляющего совета Учреждения являются заседания, проводимые по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

Внеочередные заседания Управляющего совета Учреждения проводятся: по инициативе председателя Управляющего совета Учреждения; по требованию руководителя Учреждения; по требованию представителя Учредителя; по заявлению членов Управляющего совета Учреждения, подписанному  $\frac{1}{4}$  или более членов от списочного состава Управляющего совета Учреждения.

5.22 Управляющий совет как постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждения имеет бессрочный срок полномочий.

## 6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 6.1. Образовательное Учреждение может быть реорганизовано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.2. Ликвидация Учреждения может осуществляться в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 6.3. Ликвидация Учреждения осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, ликвидационной комиссией (ликвидатором), назначенной органом, принявшим решение о ликвидации.
- 6.4. Изменение типа Учреждения осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, учредителем Учреждения.
- 6.5. При ликвидации Учреждения ее имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования.

## 7. ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 7.1. Образовательное Учреждение обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Уставом.
- 7.2. Порядок принятия локальных нормативных актов предполагает: разработку проекта локального нормативного акта; обсуждение проекта локального нормативного акта коллегиальным органом, в компетенцию которого входит принятие данного локального нормативного акта; внесение в проект локального нормативного акта поправок, изменений, дополнений;
- принятие локального нормативного акта соответствующим коллегиальным

органом управления Учреждения;  
утверждение локального нормативного акта распорядительным актом Учреждения.

7.3. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение воспитанников или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

7.4. Заведующий либо уполномоченное на то лицо, в установленном порядке принимают решение о разработке и принятии локальных нормативных актов Учреждения, а также вправе поручить подготовку проектов локальных нормативных актов должностному лицу, группе лиц, коллегиальному органу управления либо разработать проект самостоятельно.

7.5. Представители коллегиальных органов управления Учреждения имеют право представить собственные проекты локальных нормативных актов, а равно свои замечания, предложения и дополнения к ним.

7.6. Лица, разрабатывающие локальный нормативный акт Учреждения, готовят проект документа с обязательным представлением правового, экономического, а при необходимости – технического обоснования необходимости принятия такого документа и последствий его принятия.

7.7. Новые локальные нормативные акты должны быть приняты не позднее срока, установленного законодательством Российской Федерации.

7.8. Локальные нормативные акты Учреждения могут быть изменены и дополнены либо принятием новой редакции локального нормативного правового акта в полном объеме, либо путем внесения соответствующих изменений в локальный нормативный правовой акт Учреждения.

7.9. Заведующий Учреждения утверждает локальные нормативные акты распорядительным актом. Датой принятия локального нормативного акта считается дата его утверждения распорядительным актом Учреждения.

7.10. Принятые локальные нормативные правовые акты в течение 5 дней с момента утверждения подлежат регистрации с присвоением им порядкового номера в журнале регистрации локальных нормативных актов Учреждения.

7.11. Ознакомление работников с локальными нормативными актами Учреждения проводится после их утверждения и присвоения им регистрационного номера в течение одного месяца с момента утверждения локальных нормативных актов Учреждения.

7.12. Подлинники локальных нормативных актов Учреждения, с которыми проводится ознакомление работников, с отметками об их ознакомлении остаются на хранении в Учреждении в установленном порядке.

7.13. Локальные нормативные акты Учреждения не могут противоречить настоящему Уставу и действующему законодательству Российской Федерации.

## 8. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ УЧРЕЖДЕНИЯ

8.1. Внесение изменений и (или) дополнений в настоящий Устав, а также утверждение новой редакции Устава осуществляется в соответствии с действующим законодательством и порядком, установленным Учредителем Учреждения.





*Прошу уведомить  
председателя кол  
сельхозинициат  
ивы*

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575863

Владелец Алиева Равзат Омаргаджиевна

Действителен с 23.04.2021 по 23.04.2022